

# УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



федеральное государственное бюджетное учреждение  
«КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №1»

## П Р И К А З

от « 23 » декабря 2015 г. № 912

Об ознакомлении сотрудников больницы  
с актами, регулирующими вопросы  
противодействия коррупции

В соответствии со статьями 12.2 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы», а также письма Главного медицинского управления Управления делами Президента Российской Федерации от 15.12.2015 № УДИ-12-3787,

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сотрудникам ФГБУ «Клиническая больница № 1» ознакомиться со следующими документами в сфере противодействия коррупции:  
- письмо Минтруда России от 02.12.2015 № 18-0/10/В-8969 о запрете дарить и получать подарки (Приложение № 1).
2. Заведующей канцелярией Колесниковой А.Н. ознакомить сотрудников больницы под роспись с письмом Минтруда России от 02.12.2015 № 18-0/10/В-8969 о запрете дарить и получать подарки (Приложение № 1).
3. Руководителям структурных подразделений провести разъяснительную работу с работниками больницы и усилить контроль за соблюдением установленного запрета в отношении дарения и получения подарков.
4. Персональную ответственность за соблюдение работниками больницы установленного запрета возложить на руководителей структурных подразделений больницы.
5. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя главного врача по общим вопросам Е.А.Елдашову.

Главный врач

В.В.Бояринцев



МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)

Федеральные  
государственные органы  
(по списку)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994  
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

02.12.2015 № 18-0/10/B-8969

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О запрете дарить и получать подарки

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в преддверии новогодних и рождественских праздников обращает внимание на наличие законодательно установленного запрета дарить и получать подарки.

Гражданский кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты Российской Федерации содержат запрет на дарение лицам, замещающим государственные и муниципальные должности, государственным и муниципальным служащим, служащим Банка России, работникам отдельных организаций и на получение ими в связи с выполнением служебных (должностных) обязанностей не предусмотренных законодательством Российской Федерации подарков от физических и юридических лиц.

При этом подарки, предусмотренные законодательством, рассматриваются как исключительный случай (полученные в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями), не принадлежат одаряемому, а признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации или муниципальной собственностью и подлежат передаче по акту в орган (организацию), в котором он замещает должность. Воспользоваться полученными подарками указанные лица могут только выкупив их.

В этой связи затраты, в том числе федерального бюджета, произведенные на заказ (приобретение) подарков, планируемых к вручению, являются нецелесообразными.

Управление делами  
Президента РФ  
УД-12059 от 07.12.2015

Получение соответствующим лицом подарка не в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями является нарушением запрета, создает условия для конфликта интересов, ставя под сомнение объективность принимаемых им решений, а также влечет ответственность, предусмотренную законодательством, вплоть до увольнения в связи с утратой доверия, а в случае, когда подарок расценивается как взятка – уголовную ответственность.

В целях обеспечения соблюдения антикоррупционного законодательства и сокращения необоснованных расходов просим:

довести соответствующую информацию до сведения служащих государственного органа, а также руководителей и работников подведомственных организаций;

повысить бдительность, провести активную разъяснительную работу и усилить контроль за соблюдением установленного запрета.



А.А. Черкасов